



MUNICIPALIDAD DE
PACHACÁMAC

301272: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PACHACAMAC

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al año 2025

30 de abril, 2026

Contenido

Presentación.....	3
1. Resumen Ejecutivo.....	4
2. Prioridades de la política institucional.....	6
2.1. Misión del pliego:.....	6
2.2. Prioridades de la política institucional:.....	6
2.3. Alcance de la evaluación:.....	7
3. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI).....	10
3.1. Valoración del desempeño del PEI.....	11
3.2. Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación).....	12
4. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI).....	14
4.1. Estado integral de las AEI.....	14
4.2. Análisis de proceso de implementación de las AEI (solo para las AEI priorizadas según el alcance de la evaluación).....	18
4.3. Implementación de la matriz de recomendaciones del último año.....	22
5. Conclusiones.....	24
6. Recomendaciones.....	25
7. Anexos.....	26

Presentación

El “Informe de Evaluación Institucional correspondiente al año 2025”, ha sido elaborado por la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización de la Municipalidad Distrital de Pachacamac en cumplimiento de lo dispuesto en la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN, aprobada mediante la Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 0056-2024-CEPLAN/PCD, con fecha 21 de junio de 2024.

Dicha guía establece que la evaluación de políticas o planes constituye una valoración objetiva, integral y metódica de su diseño, implementación y resultados. Este proceso permite identificar los factores que facilitaron o limitaron el logro de los objetivos planeados y formular recomendaciones sustentadas en evidencia para fortalecer la gestión institucional. Asimismo, dispone que la evaluación del Plan Estratégico Institucional (PEI) para el año 2025 y del Plan Operativo Institucional (POI) 2025 se consolide en un único informe anual de evaluación institucional.

El presente informe se estructura en cuatro secciones principales. En la primera, se describen las prioridades institucionales que han orientado a la Municipalidad de Pachacamac hacia la prestación de servicios públicos durante el periodo evaluado, con énfasis en la calidad, equidad y eficiencia. En la segunda, se analiza el avance y los logros de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y de sus respectivos indicadores. En la tercera, se examina la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), incluyendo el desempeño de las Actividades Operativas (AO) e inversiones vinculadas al Plan Operativo Institucional (POI) 2025. Finalmente, en la cuarta se presentan las conclusiones y recomendaciones orientadas a fortalecer el cumplimiento progresivo de los objetivos estratégicos del PEI 2019–2026.

Este documento ha sido elaborado con la participación de los órganos y unidades orgánicas de la Municipalidad Distrital de Pachacamac, los cuales proporcionaron la información necesaria para el desarrollo de la presente evaluación. Se expresa el reconocimiento institucional y agradecimiento a los equipos que, con su trabajo durante el año 2025, contribuyeron al cumplimiento de las acciones estratégicas y al avance de los objetivos institucionales propuestos.

1. Resumen Ejecutivo

El presente Informe de Evaluación Institucional correspondiente al año 2025, analiza el comportamiento de los indicadores y metas del Plan Estratégico Institucional Ampliado 2019 – 2026 y del Plan Operativo Institucional 2025 de la Municipalidad Distrital de Pachacamac (MDP). Se presenta una valoración integral del avance de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y de las actividades operativas e inversiones ejecutadas durante el periodo. A nivel general, durante el año 2025 la gestión institucional alcanzó un Índice de Gestión Institucional (IGI) de 75%, resultado clasificado como “medio” de acuerdo con la “Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del Sinaplan”, el cumplimiento de los OEI y AEI se evalúan según tres niveles de desempeño:

- Alto: Mayor igual al 95%.
- Medio: Entre 75% y 95%.
- Bajo: Menor al 75%.

Bajo esta escala, los OEI y AEI tuvieron el siguiente comportamiento:

- En cuanto al avance de los ocho (08) OEI priorizados en el análisis:

- ✓ Tres (03) OEI alcanzaron un desempeño alto.
- ✓ Dos (02) OEI alcanzaron un desempeño medio.
- ✓ Tres (03) OEI alcanzaron un desempeño bajo

- Sobre el avance de las cincuenta (32) AEI:

- ✓ Quince (15) AEI alcanzaron un desempeño alto.
- ✓ Diez (10) AEI alcanzaron un desempeño medio.
- ✓ Siete (07) AEI alcanzaron un desempeño bajo.

Entre los resultados obtenidos de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) de la Municipalidad Distrital de Pachacamac, se evidencia el siguiente desempeño:

El OEI.01 alcanzó un nivel de avance alto, sustentado en el indicador de porcentaje de victimización (población de 15 años a más), logrando el 100% de lo programado para el año 2025, lo que refleja una adecuada implementación de las estrategias de seguridad ciudadana en el distrito.

El OEI.02 registró un avance medio, sustentado en el porcentaje de residuos sólidos no reutilizables dispuestos adecuadamente en infraestructura de disposición final, alcanzando un 44.45% de lo programado, evidenciando la necesidad de fortalecer la gestión integral de residuos sólidos, especialmente en la disposición final y cobertura del servicio.

El OEI.03 alcanzó un nivel de avance alto, sustentado en el número de programas que promueven el desarrollo humano y hábitos saludables, logrando el 100% de lo programado, lo cual evidencia un adecuado impulso de las políticas sociales orientadas al bienestar de la población.

El OEI.04 presentó un avance medio, sustentado en la proporción de la población urbana que reside en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas, alcanzando el 75% de lo programado, lo que indica avances parciales en la mejora de las condiciones de habitabilidad, aunque aún persisten brechas estructurales en el territorio.

El OEI.05 alcanzó un avance medio, sustentado en el porcentaje de programas de prevención frente a emergencias y desastres implementados, con un logro de 90.91% de lo programado, reflejando un desempeño cercano a la meta, pero con oportunidades de mejora en su cobertura e implementación integral.

El OEI.06 logró un avance alto, sustentado en el porcentaje de establecimientos formales de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura, alcanzando el 100% de lo programado, lo que evidencia un adecuado desempeño en la promoción de la actividad turística y cultural en el distrito de Pachacámac.

El OEI.07 presentó un avance bajo, sustentado en el porcentaje de productores agrarios formalizados, alcanzando el 44.44% de lo programado, lo cual evidencia limitaciones en los procesos de formalización, asistencia técnica y articulación del sector agrario, requiriéndose intervenciones más focalizadas.

El OEI.08 alcanzó un nivel de avance alto, sustentado en el porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional, logrando el 100% de lo programado para el año 2025, lo que refleja una adecuada gestión institucional, así como un seguimiento oportuno de los instrumentos de planificación.

Respecto al análisis de las AEI:

El principal desafío se concentró en la AEI.01.01 “Plan de Acción de Seguridad Ciudadana implementado en beneficio del distrito” (Prioridad 1) de la Municipalidad Distrital de Pachacámac, la cual alcanzó un nivel de desempeño de 92.78 %, clasificado como medio. Este resultado, si bien refleja un avance significativo, evidencia limitaciones de carácter técnico y logístico, principalmente vinculadas al estado de las unidades vehiculares de Serenazgo, cuya vida útil se encuentra en su mayoría agotada. Esta situación restringe la capacidad de respuesta operativa del servicio, por lo que resulta prioritario gestionar la renovación y/o reposición del parque automotor para fortalecer la seguridad ciudadana en el distrito.

En contraste, se registran niveles de desempeño alto (100%) en la AEI.02.03 “Manejo de residuos sólidos integral con disposición final en el distrito” (Prioridad 3) y en la AEI.06.01 “Programa de desarrollo integral de la actividad turística en el distrito” (Prioridad 1), lo que evidencia una adecuada capacidad de planificación y ejecución institucional en estos ejes estratégicos. Asimismo, la AEI.10.01 “Número de planes de negocios implementados” presenta resultados favorables, contribuyendo al impulso del desarrollo económico local y al fortalecimiento del tejido productivo distrital. No obstante, la AEI.07.03 “Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito” (Prioridad 3) presenta un nivel bajo de ejecución (42.11%), lo cual evidencia debilidades en la implementación de acciones de supervisión y control, limitando el adecuado ordenamiento, formalización y cumplimiento normativo de las actividades económicas en el ámbito distrital.

En ese sentido, los resultados obtenidos en la Municipalidad Distrital de Pachacámac evidencian que, pese a un desempeño global favorable del PEI, persisten brechas en la ejecución de determinadas actividades operativas y acciones estratégicas. Estas brechas se asocian principalmente a limitaciones en recursos logísticos, capacidades operativas y gestión institucional, por lo que se requiere la adopción de medidas correctivas orientadas a optimizar la asignación de recursos, fortalecer la capacidad operativa de las áreas responsables y mejorar los mecanismos de seguimiento, control y articulación institucional, a fin de asegurar el cumplimiento integral de los objetivos estratégicos establecidos.

2. Prioridades de la política institucional

2.1. Misión del pliego:

La misión de la Municipalidad Distrital de Pachacámac resume el propósito de su existencia institucional y orienta cada una de sus decisiones estratégicas.

“Brindar servicios públicos de calidad en beneficio del ciudadano, promoviendo el desarrollo integral, sostenible, transparente y moderno”.

2.2. Prioridades de la política institucional:

Municipalidad Distrital de Pachacámac Ampliado PEI 2019 –2026

- a) Seguridad ciudadana integral y articulada. Impulsar un modelo de seguridad basado en la coordinación multisectorial, la participación vecinal, y su integración con los planes de prevención de riesgos y desastres, asegurando entornos seguros y protegidos para la ciudadanía.
- b) Gestión ambiental sostenible. Promover políticas y acciones que garanticen el equilibrio ambiental, bajo estándares de calidad y con participación de la inversión pública y privada, para asegurar un entorno saludable y resiliente frente al cambio climático.
- c) Desarrollo territorial ordenado y acceso universal a servicios básicos. Impulsar el saneamiento integral, el acceso al agua potable, la electrificación y el catastro urbano y rural actualizado, en el marco de un plan de ordenamiento territorial coherente y sostenible.
- d) Desarrollo humano y cohesión social con enfoque inclusivo y resiliente. Fomentar el acceso equitativo a servicios de salud, educación, cultura, deporte, tecnología, programas sociales y recreación, promoviendo el bienestar integral, la identidad local y el fortalecimiento del tejido social.
- e) Movilidad urbana moderna y sostenible. Desarrollar infraestructura vial eficiente y segura, con un enfoque de transporte alternativo, intermodal e inclusivo, articulado a un plan vial distrital que responda a las necesidades actuales y futuras del distrito.
- f) Orden público y convivencia ciudadana. Consolidar una cultura de respeto, dignidad y responsabilidad ciudadana mediante el control integral del orden público, garantizando la convivencia armónica y la calidad de vida de la población.
- g) Promoción del desarrollo económico local y turismo sostenible. Fomentar el emprendimiento, la innovación y la inversión, mediante alianzas estratégicas con sectores públicos, privados y de cooperación internacional, posicionando a Pachacámac como un distrito competitivo y atractivo para el turismo sostenible.
- h) Gestión institucional moderna, transparente y participativa. Consolidar un modelo de gobierno abierto y solidario, basado en la mejora continua de procesos, el uso de tecnologías, la rendición de cuentas y la participación ciudadana en la toma de decisiones.

- i) Alineamiento con el Plan Bicentenario y políticas nacionales. Garantizar la coherencia y articulación de los objetivos y acciones estratégicas institucionales con los lineamientos del CEPLAN, el Plan Bicentenario y las Políticas Generales de Gobierno, fortaleciendo la calidad del gasto público.
- j) Estas prioridades institucionales definen el rumbo estratégico del distrito y deberían ser reflejadas en los objetivos estratégicos, indicadores y rutas de acción del PEI, asegurando su viabilidad operativa y su impacto en la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos de Pachacamac

2.3. Alcance de la evaluación:

El alcance de la evaluación comprende un subconjunto de objetivos y acciones estratégicas seleccionadas en función de su relevancia para la misión institucional, su contribución al cierre de brechas en el distrito y su prioridad en la ruta estratégica del PEI. La Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN establece que para delimitar el alcance de la evaluación se puede optar por un grupo menor de Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), para el presente informe de evaluación se ha tomado en cuenta las Acciones Estratégicas Institucionales que cumplieron con un avance físico.

En la presente evaluación se han priorizado los objetivos estratégicos y sus respectivas acciones estratégicas considerando los siguientes aspectos: la alineación con la política institucional de la entidad, que incluye la Política General de Gobierno y su mandato legal, así como la necesidad de reducir las brechas en la atención a la población. Estas prioridades están establecidas en la Ruta Estratégica del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2026 Ampliado.

Cuadro N° 1.

Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) priorizadas por Objetivo Estratégico Institucional

OEI 01: Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito

Código AEI	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador
AEI 01.01	Plan de acción de Seguridad Ciudadana implementado en el beneficio del distrito.	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Acción de Seguridad Ciudadana del Distrito.
AEI 01.02	Programa Integrado de Seguridad Ciudadana focalizada en el distrito.	Porcentaje de asistencia de los miembros del comité a las reuniones.
AEI 01.03	Sistema integrado de seguridad ciudadana con equipamiento, comunicación y tecnología focalizada en beneficio del distrito.	Porcentaje de equipamiento en general nuevos adquiridos en Sistema Integrado de Seguridad Ciudadana en el Distrito.

OEI 02: Promover la Gestión Ambiental Sostenible en el Distrito

Código AEI	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador
AEI 02.01	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental implementado en beneficio del Distrito.	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental.
AEI 02.02	Programas de limpieza integral con segregación en la fuente de recolección selectiva de residuos en el distrito.	Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente.
AEI 02.03	Manejo de residuos sólidos integral con disposición final en el distrito.	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito.
AEI 02.04	Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público en el distrito.	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el distrito.

OEI 03: Promover el desarrollo humano, social y hábitos saludables en la población del distrito

Código AEI	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador
AEI 03.01	Programas sociales integrales con calidad y oportunidad a la población vulnerable del distrito.	Porcentaje de beneficiarios en los programas sociales en el distrito.
AEI 03.02	Programas y actividades culturales, deportivas y recreativas con enfoque intercultural e intermodal en el distrito.	Porcentaje de beneficiarios de los programas culturales, deportivos, recreativos en el distrito.
AEI 03.03	Programas educativos integrales con meritocracia focalizada en el distrito.	Porcentaje de beneficiarios en los programas educativos integrales del distrito.
AEI 03.04	Programas asistenciales en prevención y recuperación de atención primaria en la salud en beneficio de la población.	Porcentaje de beneficiarios en la atención preventiva en salud del distrito.

OEI 04: Promover el desarrollo urbano, rural y ordenado, participativo y sostenible

Código AEI	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador
AEI 04.01	Programa de saneamiento físico legal de predios focalizados en el distrito.	Porcentaje de predios con saneamiento físico legal en el distrito.
AEI 04.02	Plan Urbano y/o rural Distrital implementado del distrito.	Porcentaje de implementación del Plan Urbano Distrital.
AEI 04.03	Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito.	Porcentaje de catastro actualizado en el distrito.

AEI 04.04	Plan de Seguridad Vial implementado del Distrito.	Porcentaje de Implementación del Plan vial de Distrito.
AEI 04.05	Sistema de movilidad urbana sostenible en el distrito.	Número de kilómetros de vías asfaltadas y señalizadas para peatones en el Distrito.

OEI 05: Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos

Código AEI	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador
AEI 05.01	Plan de prevención de riesgo y desastre distrital.	Porcentaje de implementación del Plan de prevención de riesgo y desastres.
AEI 05.02	Estudios para establecer riesgos a nivel territorial.	Número de zonas vulnerables con evaluación de riesgo de desastres.
AEI 05.03	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros en el Distrito.	Porcentaje de avance en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligros.

OEI 06: Impulsar la oferta turística con enfoque sostenible

Código AEI	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador
AEI 06.01	Programa de desarrollo integral de la actividad turística en el distrito.	Porcentaje de implementación del programa de desarrollo de la actividad turística integral en el distrito.
AEI 06.02	Asistencia técnica adecuada para el incremento del turismo sostenible en el distrito.	Número de operadores turísticos debidamente registrados y acreditados que reciben Asistencia Técnica en el Distrito.

OEI 07: Contribuir en el acceso al mercado de los productores agrarios con enfoque de desarrollo económico interdistrital

Código AEI	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador
AEI 07.01	Asistencia técnica oportuna a nuevos emprendedores en el distrito.	Número de nuevos emprendedores organizados en el distrito.
AEI 07.02	Actividades agropecuarias desarrolladas en el distrito.	Número de actividades agropecuarias desarrolladas en el distrito.

AEI 07.03	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito.	Porcentaje de establecimientos comerciales formalizados en el Distrito.
--------------	-----------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------

OEI 08: Fortalecer la modernización de la gestión institucional de la Municipalidad Distrital de Pachacamac

Código AEI	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador
AEI 08.01	Espacios y mecanismos de gobierno abierto fortalecidos en la municipalidad distrital.	Número de organizaciones sociales acreditadas que participan en el presupuesto participativo.
AEI 08.02	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal.	Porcentaje de instrumentos de gestión actualizados en la municipalidad.
AEI 08.03	Capacidades fortalecidas del personal de la municipalidad distrital.	Porcentaje de personal capacitado de la municipalidad distrital.
AEI 08.04	Programa de mejora de la calidad de atención al ciudadano.	Porcentaje de mejora de la calidad de atención al ciudadano implementado en la municipalidad.
AEI 08.05	Gestión por procesos implementado en la municipalidad.	Porcentaje de gestión por procesos implementados en la municipalidad.
AEI 08.06	Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la municipalidad.	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo.
AEI 08.07	Plan de gobierno digital y electrónico implementado en la municipalidad.	Porcentaje de implementación del plan de gobierno digital y electrónico en la municipalidad.
AEI 08.08	Recaudación tributaria y/o administrativa oportuna y efectiva para beneficio de la municipalidad del distrito.	Porcentaje de morosidad tributaria y/o administrativa.

Las prioridades se establecen en el mismo orden que detallan los objetivos y acciones estratégicas.

3. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)

En esta sección se evalúa el grado de cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del PEI 2020-2026 para el año 2025, a partir del análisis del progreso de sus indicadores en comparación con los resultados esperados. Posteriormente, se identifican los OEI prioritarios que no alcanzaron el logro esperado para el 2025, los

cuales serán examinados en mayor profundidad de acuerdo al análisis de las Acciones Estratégicas Institucionales y sus actividades operativas asociadas. Para ello las unidades de organización responsables de la medición del indicador han remitido a la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto los respectivos avances de los indicadores correspondientes al año 2025.

3.1. Valoración del desempeño del PEI

El Plan Estratégico Institucional (PEI) comprende ocho Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), cuya evaluación se realiza a través de sus respectivos indicadores de resultado. El nivel de avance de cada objetivo se determina en función del porcentaje alcanzado por el indicador en el año de evaluación, en comparación con la meta programada registrada en la matriz de seguimiento del aplicativo CEPLAN.

Para la representación del avance de los Objetivos Estratégicos Institucionales, así como de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y sus indicadores, se utiliza un resumen estandarizado basado en un sistema tipo “semáforo”, el cual clasifica el nivel de cumplimiento de acuerdo con los siguientes rangos:

Verde (Alto): Indica el cumplimiento de los logros esperados o un desempeño muy cercano a la meta establecida (95% – 100%).

Amarillo (Medio): Refleja la existencia de desviaciones moderadas respecto a los logros esperados (75% – <95%).

Rojo (Bajo): Evidencia desviaciones significativas en el desempeño, con resultados considerablemente inferiores a las metas programadas (0% – <75%).

Esta clasificación permite identificar los objetivos, las acciones estratégicas e indicadores con bajo nivel de cumplimiento (representados en rojo o amarillo), lo que facilita el análisis de los factores que han afectado o podrían afectar negativamente el cumplimiento de las metas establecidas. A partir de ello, se plantean medidas correctivas orientadas a optimizar su ejecución.

En el año 2025, el avance en el cumplimiento de los ocho Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) muestra la siguiente distribución:

- Tres (03) OEI alcanzaron niveles de cumplimiento iguales o superiores al 95%, clasificándose en un nivel alto.
- Dos (02) OEI registraron avances entre el 75% y menor al 95%, ubicándose en un nivel medio.
- Tres (03) OEI evidenciaron avances menores al 75%, lo que corresponde a un nivel bajo.

En cuanto al desempeño de los ocho indicadores asociados a los Objetivos Estratégicos Institucionales, se observa lo siguiente:

- Tres (03) indicadores alcanzaron niveles de cumplimiento iguales o superiores al 95%, clasificándose en un nivel alto.

- Dos (02) indicadores registraron avances entre el 75% y menor al 95%, ubicándose en un nivel medio.
- Tres (03) indicadores presentaron avances menores al 75%, clasificándose en un nivel bajo.

3.2. Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación)

El comportamiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) durante el año 2025 en la Municipalidad Distrital de Pachacámac debe analizarse considerando las características estructurales del territorio, marcado por un crecimiento urbano progresivo, presencia de zonas rurales activas y brechas históricas en acceso a servicios básicos.

En este contexto, el OEI.01 alcanzó un nivel de avance alto (100%), sustentado en el indicador de victimización. Este resultado refleja la continuidad y consolidación de las intervenciones en seguridad ciudadana, en un distrito que históricamente ha requerido fortalecer los mecanismos de prevención debido a su expansión territorial y heterogeneidad poblacional.

El OEI.02 registró un avance medio (44.45%), evidenciando una brecha relevante en la gestión integral de residuos sólidos. Este resultado es consistente con una problemática histórica del distrito, vinculada al crecimiento urbano no planificado y a limitaciones en la cobertura y disposición final de residuos, lo que sigue representando un desafío estructural para la gestión ambiental local.

El OEI.03 alcanzó un nivel alto (100%), reflejando un adecuado cumplimiento en la implementación de programas orientados al desarrollo humano y hábitos saludables. Este desempeño se enmarca en una tendencia de fortalecimiento de las intervenciones sociales en el distrito, orientadas a reducir brechas en bienestar y acceso a servicios sociales básicos.

El OEI.04 presentó un avance medio (75%), asociado a la persistencia de población en condiciones de vivienda inadecuada o en asentamientos informales. Este resultado guarda relación con la dinámica histórica de ocupación del territorio en Pachacámac, caracterizada por procesos de expansión urbana con limitaciones en planificación y acceso a servicios.

El OEI.05 alcanzó un avance medio (90.91%), evidenciando un desempeño cercano a la meta en la implementación de programas de prevención frente a emergencias y desastres. Este resultado es relevante considerando que el distrito presenta condiciones de vulnerabilidad frente a riesgos naturales, lo que ha requerido progresivamente fortalecer las capacidades de gestión del riesgo.

El OEI.06 logró un nivel de avance alto (100%), sustentado en la formalización de establecimientos turísticos y culturales. Este resultado se vincula con el potencial histórico y cultural del distrito, lo cual ha permitido consolidar progresivamente la actividad turística como un eje de desarrollo económico local.

El OEI.07 presentó un nivel de avance bajo (44.44%), evidenciando limitaciones en la formalización de productores agrarios. Este resultado es consistente con la realidad histórica del distrito, donde el sector agrario mantiene un importante rol, pero enfrenta restricciones en asistencia técnica, acceso a mercados y procesos de formalización.

Finalmente, el OEI.08 alcanzó un nivel de avance alto (100%), reflejando un adecuado cumplimiento del Plan Estratégico Institucional. Este resultado evidencia el fortalecimiento de la gestión institucional, particularmente en los procesos de planificación, seguimiento y articulación de los instrumentos de gestión.

Cuadro N° 2.

Semaforización por nivel de avance Objetivos Estratégicos Institucionales

Año: 2025	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%	ND	TOTAL
Objetivos	3	2	3	0	8
Indicadores de Objetivos	3	2	3	0	8

En el Cuadro N° 3, se muestra el avance promedio anual de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) basado en el logro alcanzado en sus respectivos indicadores, obteniéndose los siguientes resultados.

Cuadro N° 3.

Avance porcentual de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y sus indicadores Año 2025

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro		Avanc
			2025	2025	
				Sem.	Anual
OEI.01	REDUCIR LOS INDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:1)				100
IND.01.OEI.01	Porcentaje de victimización (15 años a más)	05.11.01-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y FISCALIZACIÓN	14	-	14
OEI.02	PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL SOSTENIBLE EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:2)				44,45
IND.01.OEI.02	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos	05.10.01-GERENCIA DE SERVICIOS A LA CIUDAD Y GESTIÓN AMBIENTAL	98	-	43,56
OEI.03	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO, SOCIAL Y HÁBITOS SALUDABLES EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO. (PRIORIDAD:3)				100
IND.01.OEI.03	N° de Programas que promueven el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito	05.12.03-SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES, SALUD, EDUCACIÓN, DEPORTE Y JUVENTUD	18	-	18
OEI.04	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO, RURAL Y TRANSITABILIDAD ORDENADO, PARTICIPATIVO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:4)				75
IND.01.OEI.04	Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	05.09.01-GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	30	-	40
OEI.05	PROTECCIÓN DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL Y ANTRÓPICOS. (PRIORIDAD:5)				90,91
IND.01.OEI.05	Porcentaje de programas de prevención frente a emergencias y desastres implementados	05.13.02-SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DEL DESASTRE	88	-	80
OEI.06	IMPULSAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE CULTURAL E INTERDISTRICTAL. (PRIORIDAD:6)				100
IND.01.OEI.06	Porcentaje de establecimientos formales de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura	05.14.01-GERENCIA DE TURISMO, CULTURA Y ASUNTOS INTERNACIONALES	35	-	35
OEI.07	CONTRIBUIR EN EL ACCESO AL MERCADO DE LOS PRODUCTOS AGRARIOS CON ENFOQUE DE DESARROLLO ECONÓMICO INTERDISTRICTAL. (PRIORIDAD:7)				44,44
IND.01.OEI.07	Porcentaje de productores agrarios formalizados	05.13.01-GERENCIA DE LICENCIAS Y DESARROLLO ECONÓMICO	45	-	20
OEI.08	FORTALECER LA MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PACHACAMAC. (PRIORIDAD:8)				70,71
IND.01.OEI.08	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	05.07.01-OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	99	-	70
					IGI: 80,82

4. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

4.1. Estado integral de las AEI

El avance de los indicadores de las Acciones Estratégicas Institucionales se evalúa según el nivel de desempeño (Alto, Medio, Bajo), en la semaforización, identificando las que han obtenido un bajo y medio nivel de cumplimiento (representados en rojo o amarillo), con la finalidad de plantear medidas correctivas orientadas a optimizar su ejecución. Cada una de las acciones estratégicas del PEI 2020-2026, cuenta con un solo indicador, por lo que el avance del mismo representa el avance de la acción estratégica. En el Cuadro N° 4, se presenta la semaforización del nivel de avance de las Acciones Estratégicas Institucionales y sus indicadores, evidenciándose lo siguiente: Avance de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y sus indicadores:

Cuadro N° 4.

Avance de las Acciones Estratégicas Institucionales y sus indicadores Año 2025

Año: 2025	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%	ND	TOTAL
Acciones	7	10	15	0	32
Indicadores de Acciones	7	10	15	0	32

En el Cuadro N° 5, se muestra el avance promedio anual de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) basado en el logro alcanzado en sus respectivos indicadores, obteniéndose los siguientes resultados.

Cuadro N° 5.

Avance porcentual de los Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y sus indicadores Año 2025 (porcentaje)

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
		Año	Valor	2025	Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.01	PLAN DE ACCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.						42.27	92.78
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Acción de Seguridad Ciudadana del Distrito	2018		97	41	90	42.27	92.78
AEI.01.02	PROGRAMA INTEGRADO DE SEGURIDAD CIUDADANA FOCALIZADA EN EL DISTRITO.						100	100
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de asistencia de los miembros del comité a las reuniones	2018		97	100	100	100	100

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
		Año	Valor	2025	Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.03	SISTEMA INTEGRADO DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO; COMUNICACIÓN Y TECNOLOGÍA FOCALIZADA EN BENEFICIO DEL DISTRITO.						100	100
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de equipamiento en general nuevos adquiridos en Sistema Integrado de Seguridad Ciudadana en el Distrito	2018		79	95	95	100	100
AEI.02.01	PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.						100	100
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental	2018		32	80	80	100	100
AEI.02.02	PROGRAMAS DE LIMPIEZA INTEGRAL CON SEGREGACIÓN EN LA FUENTE Y RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS EN EL DISTRITO.						100	100
IND.01.AEI.02.02	Número de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados segregados en fuente de origen	2018		467,996	609,820	980,541	100	100
AEI.02.03	MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS INTEGRAL CON DISPOSICIÓN FINAL EN EL DISTRITO.						52.86	100
IND.01.AEI.02.03	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito	2018		38,700	20,457	45,157.45	52.86	100
AEI.02.04	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN PERMANENTE DE ÁREAS VERDES DE USO PÚBLICO EN EL DISTRITO						96.40	97.70
IND.01.AEI.02.04	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el Distrito	2018		87	83.87	85	96.40	97.70
AEI.03.01	PROGRAMAS SOCIALES INTEGRALES CON CALIDAD Y OPORTUNIDAD A LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO.						46.62	95.24
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de beneficiarios en los programas sociales en el Distrito	2018		42	19.58	40	46.62	95.24
AEI.03.04	PROGRAMAS ASISTENCIALES EN PREVENCIÓN Y RECUPERACIÓN PRIMARIA DE ATENCIÓN PRIMARIA EN LA SALUD EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.						6.33	64.10

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
		Año	Valor	2025	Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.03.04	Porcentaje de beneficiarios en la atención preventiva en salud del Distrito	2018		78	4.94	50	6.33	64.10
AEI.04.01	PROGRAMA DE SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE PREDIOS FOCALIZADOS EN EL DISTRITO.						87.21	87.21
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de Predios con Saneamiento físico legal en el Distrito	2018		86	75	75	87.21	87.21
AEI.04.02	PLAN URBANO Y/O RURAL DISTRITAL IMPLEMENTADO DEL DISTRITO.						85.23	90.91
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de Implementación del Plan Urbano Distrital	2018		88	75	80	85.23	90.91
AEI.04.03	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCIÓN DEL DISTRITO						20.62	72.16
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de catastro actualizado en el Distrito	2018		97	20	70	20.62	72.16
AEI.05.01	PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGO Y DESASTRE DISTRITAL.						28.41	79.55
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de Implementación del Plan de prevención de riesgo y desastre	2018		88	25	70	28.41	79.55
AEI.05.02	ESTUDIOS PARA ESTABLECER EL RIESGO A NIVEL TERRITORIAL.						40	100
IND.01.AEI.05.02	Número de zonas vulnerables con evaluaciones de riesgo de desastres	2018		5	2	5	40	100
AEI.05.03	IMPLEMENTACIÓN ADECUADA DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN FRENTE A PELIGROS EN EL DISTRITO						100	100
IND.01.AEI.05.03	Porcentaje de avance en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligros	2018		50	71	71	100	100
AEI.06.01	PROGRAMA DE DESARROLLO INTEGRAL DE LA ACTIVIDAD TURÍSTICA EN EL DISTRITO.						47.58	100
IND.01.AEI.06.01	Porcentaje de implementación del programa de desarrollo de la actividad turística integral en el Distrito	2018	11	97	46.15	97	47.58	100
AEI.06.02	ASISTENCIA TÉCNICA ADECUADA PARA EL INCREMENTO DEL TURISMO SOSTENIBLE EN EL DISTRITO						100	100
IND.01.AEI.06.02	Número de operadores turísticos debidamente	2018	115	147	159	159	100	100

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
		Año	Valor	2025	Sem1	Anual	Sem1	Anual
	registrados y acreditados que reciben Asistencia Técnica en el Distrito							
AEI.07.01	ASISTENCIA TÉCNICA OPORTUNA A NUEVOS EMPRENDEDORES EN EL DISTRITO.						9.09	22.73
IND.01.AEI.07.01	Número de nuevos emprendedores organizados en el Distrito	2018		220	20	50	9.09	22.73
AEI.07.02	ACTIVIDADES AGROPECUARIAS DESARROLLADAS EN EL DISTRITO						100	100
IND.01.AEI.07.02	Número de actividades agropecuarias desarrolladas en el Distrito	2018	6	18	35	35	100	100
AEI.07.03	ACCIONES DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS OPORTUNAS EN EL DISTRITO.						21.05	42.11
IND.01.AEI.07.03	Porcentaje de establecimientos comerciales formalizados en el Distrito	2018		95	20	40	21.05	42.11
AEI.08.01	ESPACIOS Y MECANISMOS DE GOBIERNO ABIERTO FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL.						100	100
IND.01.AEI.08.01	Número de organizaciones sociales acreditadas que participan en el presupuesto participativo	2018		70	103	70	100	100
AEI.08.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.						63.16	63.16
IND.01.AEI.08.02	Porcentaje de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad	2018		95	60	60	63.16	63.16
AEI.08.03	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL.						38.46	76.92
IND.01.AEI.08.03	Porcentaje del Plan de Desarrollo de Personas Ejecutadas	2018		65	25	50	38.46	76.92
AEI.08.05	GESTIÓN POR PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD.						0	78.95
IND.01.AEI.08.05	Porcentaje de gestión por procesos implementados en la Municipalidad	2018		95	0	75	0	78.95

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
		Año	Valor	2025	Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.08.06	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD.						75.76	95.96
IND.01.AEI.08.06	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo	2018		99	75	95	75.76	95.96
AEI.08.08	RECAUDACIÓN TRIBUTARIA Y/O ADMINISTRATIVA OPORTUNA Y EFECTIVA PARA BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD DEL DISTRITO.						100	100
IND.01.AEI.08.08	Porcentaje de morosidad tributaria y/o administrativa	2018		60	37.98	37.98	100	100

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido

4.2. Análisis de proceso de implementación de las AEI (solo para las AEI priorizadas según el alcance de la evaluación)

En relación con los resultados presentados en el cuadro de seguimiento correspondiente al año 2025, se evidencian avances diferenciados en la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) vinculadas a los Objetivos Estratégicos Institucionales, particularmente en materia de seguridad ciudadana y gestión ambiental.

La AEI.01.01: Plan de Acción de Seguridad Ciudadana implementado en beneficio del distrito alcanzó un avance anual de **92.78%**, ubicándose en un nivel alto cercano a la meta. Este resultado refleja un desempeño favorable en la ejecución del Plan Local de Seguridad Ciudadana, aunque se identifican ligeras brechas respecto al cumplimiento total, lo que sugiere la necesidad de optimizar la implementación de algunas actividades programadas, especialmente considerando que el avance semestral fue de 42.27%, evidenciando una aceleración en el segundo semestre.

La AEI.01.02: Programa Integrado de Seguridad Ciudadana focalizada en el distrito alcanzó un cumplimiento del **100%**, evidenciando un nivel **alto**. Este resultado se sustenta en la asistencia total de los miembros del comité a las reuniones programadas, lo que refleja una adecuada articulación interinstitucional y un fortalecimiento de los espacios de coordinación en seguridad ciudadana.

Asimismo, la AEI.01.03: Sistema Integrado de Seguridad Ciudadana con equipamiento, comunicación y tecnología logró un avance del **100%**, posicionándose en un nivel **alto**. Este desempeño evidencia el fortalecimiento de las capacidades operativas del sistema de seguridad ciudadana, a través de la dotación de equipamiento y mejora de los sistemas tecnológicos, lo cual contribuye directamente a la mejora del servicio de seguridad en el distrito.

Por otro lado, la AEI.02.01: Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental alcanzó un cumplimiento del **100%**, ubicándose en un nivel **alto**. Este resultado

refleja una adecuada ejecución de las acciones de fiscalización ambiental, fortaleciendo la gestión ambiental del distrito y el control de actividades con impacto ambiental.

En relación con la AEI.02.02: Programas de limpieza integral con segregación en la fuente y recolección selectiva, se alcanzó un cumplimiento del 100%, evidenciando un nivel alto. Este resultado refleja una adecuada ejecución de las actividades de valorización de residuos sólidos, logrando incrementar significativamente el volumen de residuos inorgánicos recuperados, lo cual contribuye a la sostenibilidad ambiental del distrito.

La AEI.02.03: Manejo de residuos sólidos con disposición final también alcanzó un cumplimiento del 100%, pese a registrar un avance semestral de 52.86%. Este comportamiento evidencia una mejora sustancial en el segundo semestre, logrando cumplir la meta anual. Este resultado refleja la capacidad de la gestión municipal para corregir desviaciones y asegurar la disposición adecuada de residuos sólidos.

Respecto a la AEI.02.04: Mantenimiento y conservación de áreas verdes, se alcanzó un 97.70%, ubicándose en un nivel alto. Este resultado evidencia una adecuada gestión de los espacios públicos, contribuyendo a la mejora del entorno urbano y la calidad de vida de la población.

En el ámbito social, la AEI.03.01: Programas sociales integrales alcanzó un 95.24%, clasificándose en nivel alto. Este desempeño refleja una cobertura efectiva de los programas dirigidos a poblaciones vulnerables, consolidando la intervención social del gobierno local.

Sin embargo, la AEI.03.04: Programas asistenciales en salud preventiva registró un avance de 64.10%, ubicándose en nivel bajo. Este resultado evidencia limitaciones en la cobertura de atención preventiva, posiblemente asociadas a restricciones operativas, limitada capacidad de atención o baja participación de la población, lo que requiere atención prioritaria.

En cuanto al ordenamiento territorial, la AEI.04.01: Saneamiento físico legal de predios alcanzó un 87.21%, clasificándose en nivel medio. Este resultado muestra avances importantes en la formalización de predios, aunque aún persisten brechas en la regularización de la propiedad.

Finalmente, la AEI.04.02: Plan urbano y/o rural distrital implementado alcanzó un 90.91%, ubicándose en nivel medio, reflejando avances significativos en la planificación territorial, aunque con aspectos pendientes para su implementación integral.

En relación con la AEI.04.03: Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito, se alcanzó un cumplimiento del 72.16%, evidenciando un nivel medio-alto. Este resultado refleja un avance importante en la actualización de la información predial, permitiendo mejorar la gestión territorial y administrativa; sin embargo, aún se requiere continuar con el proceso para lograr una cobertura total en el distrito de Pachacamac.

En relación con la AEI.05.01: Plan de prevención de riesgo y desastre distrital, se alcanzó un cumplimiento del 79.55%, evidenciando un nivel medio-alto. Este resultado refleja una adecuada ejecución de acciones orientadas a la prevención y reducción de riesgos, fortaleciendo la capacidad de respuesta ante emergencias en el distrito.

En relación con la AEI.05.02: Estudios para establecer el riesgo a nivel territorial, se alcanzó un cumplimiento del 100%, evidenciando un nivel alto. Este resultado refleja el cumplimiento total de los estudios técnicos programados, proporcionando información clave para la planificación y gestión del riesgo de desastres.

En relación con la AEI.05.03: Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros en el distrito, se alcanzó un cumplimiento del 100%, evidenciando un nivel alto. Este resultado refleja una ejecución eficiente de medidas estructurales para el control de zonas críticas, contribuyendo directamente a la reducción de la vulnerabilidad de la población.

En relación con la AEI.06.01: Programa de desarrollo integral de la actividad turística en el distrito, se alcanzó un cumplimiento del 100%, evidenciando un nivel alto. Este resultado refleja una gestión efectiva en la promoción y fortalecimiento de la actividad turística, impulsando el desarrollo económico local.

En relación con la AEI.06.02: Asistencia técnica adecuada para el incremento del turismo sostenible en el distrito, se alcanzó un cumplimiento del 100%, evidenciando un nivel alto. Este resultado refleja un adecuado acompañamiento a los operadores turísticos, contribuyendo a mejorar la calidad de los servicios y la sostenibilidad de la actividad turística.

En relación con la AEI.07.01: Asistencia técnica oportuna a nuevos emprendedores en el distrito, se alcanzó un cumplimiento del 22.73%, evidenciando un nivel bajo. Este resultado refleja limitaciones en la ejecución de acciones de apoyo al emprendimiento, lo cual restringe el desarrollo económico inclusivo y la generación de nuevas iniciativas empresariales.

En relación con la AEI.07.02: Actividades agropecuarias desarrolladas en el distrito, se alcanzó un cumplimiento del 100%, evidenciando un nivel alto. Este resultado refleja una ejecución eficiente de las actividades programadas, fortaleciendo la producción agropecuaria y contribuyendo al desarrollo económico del distrito.

En relación con la AEI.07.03: Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito, se alcanzó un cumplimiento del 42.11%, evidenciando un nivel bajo. Este resultado refleja una ejecución limitada en las labores de fiscalización, lo cual podría afectar el ordenamiento y formalización de las actividades económicas en el distrito de Pachacamac.

En relación con la AEI.08.01: Espacios y mecanismos de gobierno abierto fortalecidos en la municipalidad distrital, se alcanzó un cumplimiento del 100%,

evidenciando un nivel alto. Este resultado refleja una gestión eficiente en la promoción de la participación ciudadana, logrando una adecuada articulación con organizaciones sociales en procesos como el presupuesto participativo.

En relación con la AEI.08.02: Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal, se alcanzó un cumplimiento del 63.16%, evidenciando un nivel medio. Este resultado refleja avances en la actualización de documentos de gestión; sin embargo, aún se requiere completar estos procesos para fortalecer la eficiencia institucional.

En relación con la AEI.08.03: Capacidades fortalecidas del personal de la municipalidad distrital, se alcanzó un cumplimiento del 76.92%, evidenciando un nivel medio-alto. Este resultado refleja un progreso importante en la implementación de acciones de capacitación, contribuyendo al desarrollo del recurso humano y a la mejora de la gestión pública.

En relación con la AEI.08.05: Gestión por procesos implementado en la municipalidad, se alcanzó un cumplimiento del 78.95%, evidenciando un nivel medio-alto. Este resultado refleja avances significativos en la implementación de procesos administrativos, orientados a mejorar la eficiencia operativa y la calidad de los servicios municipales.

En relación con la AEI.08.06: Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la municipalidad, se alcanzó un cumplimiento del 95.96%, evidenciando un nivel alto. Este resultado refleja una atención eficiente de los documentos y requerimientos dentro de los plazos establecidos, fortaleciendo la capacidad de respuesta institucional.

En relación con la AEI.08.08: Recaudación tributaria y/o administrativa oportuna y efectiva para beneficio de la municipalidad del distrito, se alcanzó un cumplimiento del 100%, evidenciando un nivel alto. Este resultado refleja una gestión eficaz en la recaudación de ingresos municipales, contribuyendo a la sostenibilidad financiera y a la ejecución de servicios públicos en el distrito.

4.3. Implementación de la matriz de recomendaciones del último año

Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
Bajo nivel de atención a nuevos emprendedores (AEL07.01)	Fortalecer los programas de asistencia técnica y promoción del emprendimiento	Implementar talleres, asesorías personalizadas y ferias de emprendimiento	Subgerencia de Desarrollo Económico	Corto plazo (3-6 meses)	Pendiente	Permitirá dinamizar la economía local e incrementar la formalización
Limitada fiscalización de actividades económicas (AEL07.03)	Incrementar operativos de control y mejorar la cobertura de fiscalización	Elaborar un plan de fiscalización con cronograma y uso de herramientas digitales	Subgerencia de Fiscalización	Corto plazo (3-6 meses)	En proceso	Contribuirá al ordenamiento del comercio y cumplimiento normativo
Avance parcial en actualización de instrumentos de gestión (AEL08.02)	Acelerar la actualización de documentos de gestión institucional	Conformar equipos técnicos y establecer cronograma de actualización	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Mediano plazo (6-12 meses)	En proceso	Mejorará la eficiencia administrativa y la toma de decisiones
Cobertura incompleta del catastro distrital (AEL04.03)	Completar el levantamiento y actualización catastral	Ejecutar campañas de empadronamiento y uso de tecnología geoespacial	Subgerencia de Catastro	Mediano plazo (6-12 meses)	En proceso	Permitirá optimizar la gestión territorial y la recaudación
Necesidad de consolidar la gestión por procesos (AEL08.05)	Fortalecer la implementación integral de la gestión por procesos	Elaborar y estandarizar mapas de procesos y capacitar al personal	Oficina de Modernización Institucional	Mediano plazo (6-12 meses)	En proceso	Mejorará la eficiencia operativa y calidad de servicios
Fortalecimiento continuo del personal municipal (AEL08.03)	Ampliar programas de capacitación y evaluación del desempeño	Ejecutar un plan anual de capacitación basado en competencias	Oficina de Recursos Humanos	Permanente	En proceso	Contribuirá a mejorar la calidad del servicio público
Bajo avance en programas de salud preventiva (AEL03.04)	Fortalecer la cobertura y acceso a servicios de salud preventiva	Implementar campañas descentralizadas, brigadas de salud y alianzas con establecimientos de salud	Subgerencia de Salud y Programas Sociales	Corto plazo (3-6 meses)	Pendiente	Permitirá mejorar la prevención de enfermedades y ampliar la cobertura en población vulnerable
Actualización incompleta del catastro distrital (AEL04.03)	Acelerar el proceso de levantamiento y actualización catastral	Ejecutar campañas de empadronamiento y uso de herramientas geoespaciales	Subgerencia de Catastro	Mediano plazo (6-12 meses)	En proceso	Mejorará la gestión territorial y fortalecerá la recaudación municipal
Avance parcial en gestión del riesgo (AEL05.01)	Consolidar la implementación del plan de prevención de riesgos	Realizar simulacros, capacitaciones y monitoreo continuo de zonas vulnerables	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	Mediano plazo (6-12 meses)	En proceso	Fortalecerá la capacidad de respuesta ante emergencias
Limitaciones en saneamiento físico legal de predios (AEL04.01)	Intensificar procesos de formalización predial	Implementar campañas de orientación legal y simplificación de trámites	Subgerencia de Desarrollo Urbano	Mediano plazo (6-12 meses)	En proceso	Reducirá brechas en formalización y acceso a servicios
Implementación parcial del plan urbano/rural (AEL04.02)	Asegurar la ejecución integral del plan territorial	Establecer seguimiento técnico y priorización de proyectos urbanos	Oficina de Planeamiento Urbano	Mediano plazo (6-12 meses)	En proceso	Permitirá un desarrollo urbano ordenado y sostenible

Sostenibilidad de logros en gestión ambiental (AEI.02.01–AEI.02.03)	Mantener y optimizar los niveles alcanzados	Institucionalizar buenas prácticas y monitoreo continuo de indicadores ambientales	Subgerencia de Gestión Ambiental	Permanente	En proceso	Garantiza la continuidad de resultados y sostenibilidad ambiental
Consolidación de programas sociales integrales (AEI.03.01)	Fortalecer la calidad y focalización de intervenciones sociales	Implementar evaluaciones de impacto y mejorar la focalización de beneficiarios	Subgerencia de Desarrollo Social	Mediano plazo (6-12 meses)	En proceso	Mejorará la eficiencia y efectividad de la intervención social

2/ Considerar los siguientes estados:

- En proceso: si la acción clave se ha comenzado a implementar.
- No iniciado: la acción clave no ha comenzado a implementarse.
- Completado: la acción clave ha sido implementada por completo según el plazo

5. Conclusiones

A partir de los resultados obtenidos, se concluye que la Municipalidad de Pachacamac presenta un desempeño institucional mayoritariamente alto, evidenciando capacidad de gestión, cumplimiento de metas y adecuada orientación a resultados en diversas Acciones Estratégicas Institucionales (AEI).

En primer lugar, se observa un alto nivel de eficiencia en los servicios clave, destacando el cumplimiento del 100% en seguridad ciudadana, gestión ambiental, gestión del riesgo de desastres y promoción del turismo. Estos resultados reflejan una adecuada planificación, articulación interinstitucional y ejecución operativa, generando impactos positivos en la calidad de vida de la población.

En segundo lugar, la gestión municipal demuestra capacidad de sostenibilidad y mejora continua, especialmente en el ámbito ambiental, donde no solo se cumplieron metas, sino que también se logró consolidar prácticas como la valorización de residuos sólidos y la disposición final adecuada. Asimismo, se evidencia capacidad de corrección de desviaciones durante el año, asegurando el cumplimiento de objetivos.

En tercer lugar, existen avances significativos, pero aún en proceso de consolidación en áreas como el ordenamiento territorial, el catastro, el saneamiento físico legal y la planificación urbana. Si bien los niveles alcanzados son aceptables, estos requieren continuidad y fortalecimiento para lograr una cobertura integral y sostenida.

Por otro lado, se identifican brechas importantes en el ámbito social y económico, particularmente en los programas de salud preventiva y en el apoyo a emprendedores, así como en la fiscalización de actividades económicas. Estos resultados evidencian limitaciones en cobertura, acceso o capacidad operativa, lo que demanda intervenciones prioritarias.

Finalmente, en términos generales, la municipalidad muestra una gestión orientada al cumplimiento de resultados, con fortalezas en sectores estratégicos, pero con la necesidad de equilibrar sus intervenciones, priorizando aquellas áreas con bajo desempeño para garantizar un desarrollo integral, inclusivo y sostenible del distrito.

6. Recomendaciones

A partir de los resultados obtenidos, se plantean las siguientes recomendaciones para fortalecer la gestión de la Municipalidad de Pachacamac:

En primer lugar, se recomienda priorizar el fortalecimiento de los programas de salud preventiva (AEI.03.04), ampliando la cobertura mediante campañas descentralizadas, brigadas comunitarias y alianzas estratégicas con establecimientos de salud. Esto permitirá reducir brechas de atención y mejorar las condiciones de salud de la población.

Asimismo, es necesario impulsar la actualización integral del catastro distrital (AEI.04.03), incorporando herramientas tecnológicas como sistemas de información geográfica (SIG) y ejecutando campañas de empadronamiento predial. Esta acción contribuirá a mejorar la planificación territorial y fortalecer la recaudación municipal.

Se recomienda también acelerar los procesos de saneamiento físico legal de predios y la implementación del plan urbano/rural (AEI.04.01 y AEI.04.02), mediante la simplificación de trámites, asistencia técnica a la población y seguimiento permanente de la ejecución de instrumentos de planificación.

En relación con la gestión del riesgo de desastres (AEI.05.01), se sugiere consolidar las acciones preventivas a través de simulacros, capacitaciones y monitoreo constante de zonas vulnerables, asegurando la sostenibilidad de los avances alcanzados.

Por otro lado, es importante fortalecer la promoción del desarrollo económico local, especialmente en el apoyo a emprendedores y la fiscalización de actividades económicas, incrementando la asistencia técnica, promoviendo la formalización y mejorando los mecanismos de control.

Finalmente, se recomienda mantener y consolidar los logros alcanzados en seguridad ciudadana, gestión ambiental y turismo, institucionalizando buenas prácticas, asegurando el monitoreo continuo de indicadores y garantizando la sostenibilidad de los resultados en el tiempo.

7. Anexos

Reporte de seguimiento del Plan Estratégico Institucional 2020-2026, periodo 2025.

<https://munipachacamac.gob.pe/portaltransparencia/planeamiento/REPORTE-SEGUIMIENTO-PEI-2025.pdf>

Reporte de seguimiento del Plan Operativo Institucional 2025.

<https://munipachacamac.gob.pe/portaltransparencia/planeamiento/REPORTE-SEGUIMIENTO-POI-2025.pdf>

Cuadros estadísticos referente a las actividades operativas 2025.

Cuadro 6: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.01	PLAN DE ACCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	10	6	79.70
05.09.01	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	9	6	88.56
05.09.02	SUBGERENCIA DE PROYECTOS Y OBRAS PÚBLICAS	1	0	0
AEI.01.02	PROGRAMA INTEGRADO DE SEGURIDAD CIUDADANA FOCALIZADA EN EL DISTRITO.	1	0	5
05.09.02	SUBGERENCIA DE PROYECTOS Y OBRAS PÚBLICAS	1	0	5
AEI.01.03	SISTEMA INTEGRADO DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO; COMUNICACIÓN Y TECNOLOGÍA FOCALIZADA EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	2	1	50
05.09.02	SUBGERENCIA DE PROYECTOS Y OBRAS PÚBLICAS	2	1	50
AEI.02.01	PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	39	16	76.31
05.12.02	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS ALIMENTARIOS	13	5	76.69
05.12.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES, SALUD, EDUCACIÓN, DEPORTE Y JUVENTUD	26	11	76.12
AEI.02.02	PROGRAMAS DE LIMPIEZA INTEGRAL CON SEGREGACIÓN EN LA FUENTE Y RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS EN EL DISTRITO.	3	0	29.33
05.12.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES, SALUD, EDUCACIÓN, DEPORTE Y JUVENTUD	3	0	29.33
AEI.02.03	MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS INTEGRAL CON DISPOSICIÓN FINAL EN EL DISTRITO.	9	6	87.11
05.12.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES, SALUD, EDUCACIÓN, DEPORTE Y JUVENTUD	9	6	87.11
AEI.02.04	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN PERMANENTE DE ÁREAS VERDES DE USO PÚBLICO EN EL DISTRITO	22	17	92.91

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
05.12.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y PARTICIPACIÓN VECINAL	6	5	88.83
05.12.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES, SALUD, EDUCACIÓN, DEPORTE Y JUVENTUD	16	12	94.44
AEI.03.01	PROGRAMAS SOCIALES INTEGRALES CON CALIDAD Y OPORTUNIDAD A LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO.	25	17	84.40
05.12.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y PARTICIPACIÓN VECINAL	3	3	100
05.12.02	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS ALIMENTARIOS	3	3	100
05.12.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES, SALUD, EDUCACIÓN, DEPORTE Y JUVENTUD	19	11	79.47
AEI.03.04	PROGRAMAS ASISTENCIALES EN PREVENCIÓN Y RECUPERACIÓN PRIMARIA DE ATENCIÓN PRIMARIA EN LA SALUD EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	1	1	100
05.12.02	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS ALIMENTARIOS	1	1	100
AEI.04.01	PROGRAMA DE SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE PREDIOS FOCALIZADOS EN EL DISTRITO.	11	8	80.27
05.13	GERENCIA DE LICENCIAS Y DESARROLLO ECONÓMICO	11	8	80.27
AEI.04.02	PLAN URBANO Y/O RURAL DISTRITAL IMPLEMENTADO DEL DISTRITO.	38	17	63.84
05.09.02	SUBGERENCIA DE PROYECTOS Y OBRAS PÚBLICAS	14	5	52.07
05.13.02	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DEL DESASTRE	24	12	70.71
AEI.04.03	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCIÓN DEL DISTRITO	9	5	77.78
05.09.03	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO URBANO, CATASTRO, OBRAS PRIVADAS Y HABILITACIONES URBANAS	9	5	77.78
AEI.05.01	PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGO Y DESASTRE DISTRITAL.	7	6	85.71

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
05.10.01	GERENCIA DE SERVICIOS A LA CIUDAD Y GESTIÓN AMBIENTAL	7	6	85.71
AEI.05.02	ESTUDIOS PARA ESTABLECER EL RIESGO A NIVEL TERRITORIAL.	9	8	99.56
05.10.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y MEDIO AMBIENTE	9	8	99.56
AEI.05.03	IMPLEMENTACIÓN ADECUADA DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN FRENTE A PELIGROS EN EL DISTRITO	1	1	100
05.10.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y MEDIO AMBIENTE	1	1	100
AEI.06.01	PROGRAMA DE DESARROLLO INTEGRAL DE LA ACTIVIDAD TURÍSTICA EN EL DISTRITO.	21	18	98.62
05.14.01	GERENCIA DE TURISMO, CULTURA Y ASUNTOS INTERNACIONALES	10	9	99.20
05.14.02	SUBGERENCIA DE DESARROLLO, TURISMO Y PATRIMONIO CULTURAL	11	9	98.09
AEI.06.02	ASISTENCIA TÉCNICA ADECUADA PARA EL INCREMENTO DEL TURISMO SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	8	6	89.75
05.07.01	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	2	1	79
05.07.02	OFICINA DE GOBIERNO DIGITAL	6	5	93.33
AEI.07.01	ASISTENCIA TÉCNICA OPORTUNA A NUEVOS EMPRENDEDORES EN EL DISTRITO.	10	10	100
05.11.01	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y FISCALIZACIÓN	10	10	100
AEI.07.02	ACTIVIDADES AGROPECUARIAS DESARROLLADAS EN EL DISTRITO	3	2	83.33
05.11.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	3	2	83.33
AEI.07.03	ACCIONES DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS OPORTUNAS EN EL DISTRITO.	8	5	75.25
05.11.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	8	5	75.25
AEI.08.01	ESPACIOS Y MECANISMOS DE GOBIERNO ABIERTO FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL.	11	8	94.18
05.04	OFICINA DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL	6	3	89.33

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
05.11.03	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL	5	5	100
AEI.08.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.	9	4	78.33
05.07.01	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	9	4	78.33
AEI.08.03	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL.	7	5	88
05.05.02	OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	7	5	88
AEI.08.05	GESTIÓN POR PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD.	17	8	69.59
05.05.06	OFICINA DE CONTROL PATRIMONIAL Y SERVICIOS GENERALES	17	8	69.59
AEI.08.06	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD.	112	66	81.98
01	CONCEJO MUNICIPAL	5	2	72.80
02.01	ALCALDÍA	2	1	76
02.02.01	SECRETARÍA GENERAL	7	4	77.86
02.02.02	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO, GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO	7	4	80.29
04	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	12	7	73.50
05.01	GERENCIA MUNICIPAL	12	7	86.83
05.02	AGENCIA MUNICIPAL JOSÉ GALVEZ	12	6	84.75
05.03	AGENCIA MUNICIPAL HUERTOS DE MANCHAY	7	5	71.43
05.05.01	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	9	4	91
05.05.03	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	18	11	89.83
05.05.04	OFICINA DE CONTABILIDAD	6	4	66.67
05.05.05	OFICINA DE TESORERÍA	7	5	82.86
05.06	OFICINA GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA	8	6	87.75
AEI.08.08	RECAUDACIÓN TRIBUTARIA Y/O ADMINISTRATIVA OPORTUNA Y	12	7	84.75

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
	EFFECTIVA PARA BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD DEL DISTRITO.			
05.08.01	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	6	1	69.50
05.08.03	EJECUTORÍA COACTIVA	6	6	100

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física mayor a cero y con seguimiento aprobado en el año de ejecución

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% en el año de ejecución

3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO en el año de ejecución. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 en el año de ejecución.

Cuadro 7: Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.01.01	PLAN DE ACCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	10	10	0	0	1
05.09.01	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	9	9	0	0	1
05.09.02	SUBGERENCIA DE PROYECTOS Y OBRAS PÚBLICAS	1	1	0	0	0
AEI.01.02	PROGRAMA INTEGRADO DE SEGURIDAD CIUDADANA FOCALIZADA EN EL DISTRITO.	1	1	0	0	0
05.09.02	SUBGERENCIA DE PROYECTOS Y OBRAS PÚBLICAS	1	1	0	0	0
AEI.01.03	SISTEMA INTEGRADO DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO; COMUNICACIÓN Y TECNOLOGÍA FOCALIZADA EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	1	2	1	0	0
05.09.02	SUBGERENCIA DE PROYECTOS Y OBRAS PÚBLICAS	1	2	1	0	0
AEI.02.01	PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	39	39	0	1	11
05.12.02	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS ALIMENTARIOS	13	13	0	0	2
05.12.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES, SALUD, EDUCACIÓN, DEPORTE Y JUVENTUD	26	26	0	1	9
AEI.02.02	PROGRAMAS DE LIMPIEZA INTEGRAL CON SEGREGACIÓN EN LA FUENTE Y RECOLECCIÓN	3	3	0	0	1

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS EN EL DISTRITO.					
05.10.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y MEDIO AMBIENTE	0	0	0	0	0
05.12.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES, SALUD, EDUCACIÓN , DEPORTE Y JUVENTUD	3	3	0	0	1
AEI.02.03	MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS INTEGRAL CON DISPOSICIÓN FINAL EN EL DISTRITO.	9	9	0	0	3
05.10.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y MEDIO AMBIENTE	0	0	0	0	0
05.12.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES, SALUD, EDUCACIÓN , DEPORTE Y JUVENTUD	9	9	0	0	3
AEI.02.04	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN PERMANENTE DE ÁREAS VERDES DE USO PÚBLICO EN EL DISTRITO	22	22	0	0	3
05.10.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y MEDIO AMBIENTE	0	0	0	0	0
05.12.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y PARTICIPACIÓN VECINAL	6	6	0	0	0
05.12.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES, SALUD, EDUCACIÓN , DEPORTE Y JUVENTUD	16	16	0	0	3
AEI.03.01	PROGRAMAS SOCIALES INTEGRALES CON CALIDAD Y OPORTUNIDAD A LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO.	22	25	2	0	7
05.12.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y PARTICIPACIÓN VECINAL	3	3	0	0	2

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
05.12.02	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS ALIMENTARIOS	1	3	2	0	0
05.12.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES, SALUD, EDUCACIÓN, DEPORTE Y JUVENTUD	18	19	0	0	5
AEI.03.04	PROGRAMAS ASISTENCIALES EN PREVENCIÓN Y RECUPERACIÓN PRIMARIA DE ATENCIÓN PRIMARIA EN LA SALUD EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	0	1	0	0	0
05.12.02	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS ALIMENTARIOS	0	1	0	0	0
AEI.04.01	PROGRAMA DE SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE PREDIOS FOCALIZADOS EN EL DISTRITO.	11	11	0	0	1
05.13	GERENCIA DE LICENCIAS Y DESARROLLO ECONÓMICO	11	11	0	0	1
AEI.04.02	PLAN URBANO Y/O RURAL DISTRITAL IMPLEMENTADO DEL DISTRITO.	31	38	6	0	5
05.09.02	SUBGERENCIA DE PROYECTOS Y OBRAS PÚBLICAS	8	14	6	0	2
05.09.03	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO URBANO, CATASTRO, OBRAS PRIVADAS Y HABILITACIONES URBANAS	0	0	0	0	0
05.13.02	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DEL DESASTRE	23	24	0	0	3
AEI.04.03	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCIÓN DEL DISTRITO	9	9	0	0	2
05.09.03	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO URBANO,	9	9	0	0	2

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	CATASTRO, OBRAS PRIVADAS Y HABILITACIONES URBANAS					
AEI.05.01	PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGO Y DESASTRE DISTRITAL.	7	7	0	0	1
05.10.01	GERENCIA DE SERVICIOS A LA CIUDAD Y GESTIÓN AMBIENTAL	7	7	0	0	1
05.10.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y MEDIO AMBIENTE	0	0	0	0	0
AEI.05.02	ESTUDIOS PARA ESTABLECER EL RIESGO A NIVEL TERRITORIAL.	9	9	0	0	0
05.10.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y MEDIO AMBIENTE	9	9	0	0	0
AEI.05.03	IMPLEMENTACIÓN ADECUADA DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN FRENTE A PELIGROS EN EL DISTRITO	1	1	0	0	0
05.10.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y MEDIO AMBIENTE	1	1	0	0	0
AEI.06.01	PROGRAMA DE DESARROLLO INTEGRAL DE LA ACTIVIDAD TURÍSTICA EN EL DISTRITO.	21	21	0	0	6
05.13.01	GERENCIA DE LICENCIAS Y DESARROLLO ECONÓMICO	0	0	0	0	0
05.14.01	GERENCIA DE TURISMO, CULTURA Y ASUNTOS INTERNACIONALES	10	10	0	0	1
05.14.02	SUBGERENCIA DE DESARROLLO, TURISMO Y PATRIMONIO CULTURAL	11	11	0	0	5
AEI.06.02	ASISTENCIA TÉCNICA ADECUADA PARA EL INCREMENTO DEL TURISMO SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	0	8	0	0	1

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
05.07.01	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	0	2	0	0	0
05.07.02	OFICINA DE GOBIERNO DIGITAL	0	6	0	0	1
AEI.07.01	ASISTENCIA TÉCNICA OPORTUNA A NUEVOS EMPRENDEDORES EN EL DISTRITO.	10	10	0	0	0
05.11.01	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y FISCALIZACIÓN	10	10	0	0	0
05.13.01	GERENCIA DE LICENCIAS Y DESARROLLO ECONÓMICO	0	0	0	0	0
AEI.07.02	ACTIVIDADES AGROPECUARIAS DESARROLLADAS EN EL DISTRITO	3	3	0	0	0
05.11.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	3	3	0	0	0
AEI.07.03	ACCIONES DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS OPORTUNAS EN EL DISTRITO.	8	8	0	0	0
05.11.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	8	8	0	0	0
AEI.08.01	ESPACIOS Y MECANISMOS DE GOBIERNO ABIERTO FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL.	11	11	0	0	2
05.04	OFICINA DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL	6	6	0	0	2
05.11.03	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL	5	5	0	0	0
AEI.08.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.	7	9	2	0	4

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
05.07.01	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	7	9	2	0	4
05.11.03	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL	0	0	0	0	0
AEI.08.03	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL.	7	7	0	0	1
05.05.02	OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	7	7	0	0	1
05.11.03	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL	0	0	0	0	0
AEI.08.05	GESTIÓN POR PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD.	16	17	0	0	2
05.05.06	OFICINA DE CONTROL PATRIMONIAL Y SERVICIOS GENERALES	16	17	0	0	2
AEI.08.06	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD.	105	112	1	0	14
01	CONCEJO MUNICIPAL	1	5	0	0	2
02.01	ALCALDÍA	2	2	0	0	1
02.02.01	SECRETARÍA GENERAL	6	7	1	0	2
02.02.02	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO, GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO	7	7	0	0	0
04	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	12	12	0	0	1
05.01	GERENCIA MUNICIPAL	12	12	0	0	0
05.02	AGENCIA MUNICIPAL JOSÉ GALVEZ	10	12	0	0	3
05.03	AGENCIA MUNICIPAL HUERTOS DE MANCHAY	7	7	0	0	3

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
05.05.01	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	9	9	0	0	1
05.05.03	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	18	18	0	0	1
05.05.04	OFICINA DE CONTABILIDAD	6	6	0	0	0
05.05.05	OFICINA DE TESORERÍA	7	7	0	0	0
05.05.06	OFICINA DE CONTROL PATRIMONIAL Y SERVICIOS GENERALES	0	0	0	0	0
05.06	OFICINA GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA	8	8	0	0	0
05.07.01	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	0	0	0	0	0
AEI.08.08	RECAUDACIÓN TRIBUTARIA Y/O ADMINISTRATIVA OPORTUNA Y EFECTIVA PARA BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD DEL DISTRITO.	12	12	0	0	3
05.08.01	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	6	6	0	0	3
05.08.03	EJECUTORÍA COACTIVA	6	6	0	0	0

1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI - PIA

2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación en el año de ejecución física mayor a cero finalizado al periodo de evaluación

3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas

4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución

5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).